

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI "ALDO MORO"

ESTRATTO VERBALE N. 615/2020

Collegio Revisori dei Conti

L'anno duemilaventi il giorno 21 del mese di settembre alle ore 9,30 si riunisce il Collegio dei Revisori nelle persone di:

- Dott. Giuseppe Tagliamonte Presidente del Collegio;
- Dott. Pasquale Arcangelo Michele Bellomo Componente effettivo MEF
- Dott.ssa Maria Lorena Carla Trecate (in collegamento telematico) Componente effettivo MIUR

per procedere all'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) **Parere sull'indizione di una selezione pubblica per un posto di ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 comma3 lettera a) Legge 240/2010 con regime a tempo pieno SSD M-PSI/01, M-PSI/02 e M-PSI/03 presso Dipartimento di Scienze Mediche di Base, neuroscienze ed organi di senso;**
- 2) **Parere sull'indizione di una selezione pubblica per un posto di ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 comma3 lettera a) Legge 240/2010 con regime a tempo pieno SSD MED/26 presso Dipartimento di Scienze Mediche di Base, neuroscienze ed organi di senso;**
- 3) **Parere sulla "Proroga per il periodo 01.10.2020 - 31.12.2020 dell'efficacia del contratto collettivo integrativo - stipulato in data 24.5.2019 - in materia di 'criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi; criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa. anno 2019"**
- 4) **Parere sulla "Proroga per il periodo 01.10.2020 - 31.12.2020 dell'efficacia del contratto collettivo integrativo - stipulato in data 4.4.2019 - in materia di 'destinazione delle voci di spesa a carattere indennitario relative al trattamento economico accessorio, fondo ex art. 63 CCNL, anno 2019 - personale di categoria B, C, D";**
- 5) **Variazione al Bilancio di Previsione 2020 – Contenzioso Personale Universitario conferito in convenzione post-lodo;**
- 6) **Varie ed eventuali.**

Il dott. Pietro Consiglio svolge le funzioni di supporto tecnico-amministrativo al Collegio.

Il dott. Bellomo, nei giorni 14 e 18 settembre, ha provveduto a svolgere attività istruttoria e di verifica sulla documentazione afferente ai temi oggetto di odierna verifica.

Il Presidente, constatata la validità della composizione del Collegio, procede all'esame dei punti all'ordine del giorno; la dott.ssa Trecate, come detto, interagisce attraverso riscontro telematico.

-omissis-

3) Parere sulla “Proroga per il periodo 01.10.2020 - 31.12.2020 dell’efficacia del contratto collettivo integrativo - stipulato in data 24.5.2019 - in materia di ‘criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi; criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa. Anno 2019”.

La Direzione Risorse Umane - U.O. Relazioni Sindacali – con nota prot. 51815 del 16 settembre 2020 ha trasmesso al Collegio l'ipotesi di CCI sulla “proroga per il periodo 01.10.2020-31.12.2020 dell’efficacia dell’ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di ‘criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi; criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa. Anno 2019”, stipulata in data 8/04/2020 nonché la relativa relazioni illustrativa; la relazione tecnico finanziaria è stata trasmessa dalla competente Direzione solo in data odierna; entrambe le relazioni vengono sottoposte all’attenzione del Collegio per consentire la compiuta definizione dell’espletamento delle verifiche ai sensi della normativa vigente e secondo quanto disposto dall’art 7 comma 8 del C.C.N.L di comparto.

L’ipotesi di ulteriore proroga del C.C.I. sottoposta all’attenzione del Collegio, è stata motivata, perché imposta dalle rinnovate contingenze derivanti dalla situazione epidemica conclamatasi nel corso degli ultimi mesi; nonché, ancora perché intimamente connessa, sotto il profilo funzionale al redigendo piano di organizzazione del lavoro, ai sensi dell’art 263 del D.L. 19 maggio n.34, convertito dalla Legge 17 luglio 2020 n.77.

I suddetti presupposti motivazionali, in quanto generatori di incertezza operativa di comprovato rilievo, hanno suggerito entrambe le parti (datoriale e sindacale) a favorire la proroga delle condizioni contrattuali già in essere.

Le predette condizioni, non hanno consentito di definire in tempi certi la conclusione dell’ordinario iter negoziale per la corresponsione del trattamento economico accessorio contrattualmente previsto per il personale dirigente di questa Università, nonché della

fruizione dei buoni pasto: donde la scelta dell'Amministrazione di prorogare il contratto al 31.12.2020.

Pertanto, le medesime Delegazioni hanno concordato di prorogare, per l'ulteriore periodo ricompreso tra l'1.10.2020 ed il 31.12.2020, l'efficacia degli articoli ricompresi nel Contratto Collettivo Integrativo in materia di "Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; Retribuzione di risultato; Incarichi aggiuntivi; Criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa. Anno 2019", stipulato il 24.5.2019, salvo successivo eventuale conguaglio delle relative voci retributive.

Gli istituti normo-retributivi prorogati, ai sensi dell'articolo 1 del CCI in esame, sono riferiti ai seguenti specifici istituti:

- criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; fattori e pesi, da cui discendono i punteggi riconosciuti a ciascuna Direzione; articolazione delle fasce retributive in relazione alla retribuzione di posizione, parte variabile (I fascia: € 33.569,12; II fascia: € 30.000,00; III fascia: € 24.000,00);
- criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato; sostituzione del dirigente; definizione dei criteri per la confluenza delle risorse, esterne all'Ente, nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, derivanti da incarichi aggiuntivi;
- criteri di utilizzo dei buoni pasto.

Non è oggetto di proroga, invece, l'art 5 ("Elevazione valore della retribuzione di posizione") del C.C.I. stipulato il 24.05.2019: tale eccezione è motivata dalla sopravvenuta disapplicazione dell'art. 23 del CCNL 2006-2009 - da cui il summenzionato articolo 5 discendeva - giusta previsione dell'art. 48, comma 6, del vigente CCNL di Area.

L'art. 4 dell'ipotesi di contratto integrativo prevede che la spesa complessiva massima, pari a € 75.444,19 trovi copertura finanziaria:

- € 72.334,90 a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 - relativo al Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, art. 22 del CCNL di Area 2006-2009 ed art. 47 del CCNL di Area 2016-2018, la cui capienza complessiva (pari a € 432.592,00) è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 12.12.2019;
- € 3.109,29 a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 - relativo alla spesa per l'acquisto di buoni pasto.

A seguito dell'esame della proposta di proroga del contratto, il Collegio, constatata la regolarità delle condizioni e dei termini ivi contemplati, non ravvisa la sussistenza di

condizioni ostative alla proroga proposta dell'efficacia del C.C.I. della dirigenza relativo all'anno 2019.

Il Collegio tuttavia evidenzia come siffatto regime di proroga prosegua da alcuni mesi.

Tale situazione di stallo induce lo stesso Collegio a sollecitare l'Amministrazione verso la completa definizione del redigendo piano di organizzazione.

Il Collegio, conclusivamente, esprime parere favorevole in ordine alla disposta proroga, dopo essersi accertato che:

1. la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
2. l'onere scaturente dalla ipotesi di contratto in parola (per un importo complessivo di € 75.444,19) risulta integralmente coperto dalle disponibilità del budget del Bilancio dell'esercizio finanziario 2020, secondo le seguenti percentuali:
 - € 72.334,90 a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 - relativo al Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti a tempo indeterminato, art. 22 del CCNL di Area 2006-2009 ed art. 47 del CCNL di Area 2016-2018, la cui capienza complessiva fruibile (pari a € 432.592,00) è stata certificata da questo medesimo Collegio nella seduta del 12.12.2019;
 - € 3.109,29 a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 relativo alla spesa per l'acquisto di buoni pasto.

-omissis-

In mancanza di altri argomenti da trattare, le attività si concludono alle ore 15,30 del giorno 21 settembre 2020 previa redazione e lettura del verbale, da inviarsi alla dott.ssa Trecate per la conseguente approvazione, verbale che sarà successivamente inserito nell'apposito registro.

Il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
f.to Dott. Giuseppe Tagliamonte